《市属国有企业三项制度改革专项行动

方案》解读

**一、文件出台的意义**

为构建市场化用工分配机制，市国资委印发了《关于深化市属国有及国有控股企业劳动用工和收入分配制度改革的指导意见》。但在实际工作中，企业打破“大锅饭”、“铁交椅”的用工和收入分配管理体系未真正建立起来，没有形成企业内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的机制。为彻底解决这些问题，市国资委出台《市属国有企业三项制度改革专项行动方案》，建立全员业绩考核体系，提高劳动生产率。

**二、制定文件的依据**

2019年，为深入学习贯彻习近平总书记在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上对国有企业三项制度改革的论述精神，省国资委印发《省属企业三项制度改革专项行动实施方案》（辽国资{2019}65号）。使我们出台此文件有了依据，并给我们指明了方向。

**三、文件总体框架**

文件由四部分组成：

第一部分：总体任务和主要目标。总体任务就是彻底打破“大锅饭”、“铁交椅”，增强企业各类人员推动企业发展的责任心。主要目标是企业全面建立能上能下、能进能出、能增能减的市场化经营机制，提高劳动生产率。

第二部分：主要内容。概括为：两大核心指标、三方面任务、九个项目、十二个具体任务。

第三部分：主要措施。强调三项：第一加强统筹规划，制定方案台账；第二坚持规范有序，建立健全制度；第三加强宣贯动员，推进方案落实。

第四部分：加强组织领导。要求四个方面：第一强化主体责任；第二因企施策，分类推进；第三加强监督指导；第四完善配套政策。

市国资委

2020年3月16日